

崇义县委组织部

崇组提字〔2021〕3号

签发：黄 硕

分类：A

关于县政协十届六次会议第 13 号提案的答复

曾军委员：

您提出的关于乡村人才振兴的提案收悉，现答复如下：

实施乡村振兴战略，是新时代做好“三农”工作的总抓手。乡村振兴，关键在人。工作中，我们制定了《2021年崇义县乡村人才振兴工作方案》，坚持从“三个维度”入手，着力培养打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍，切实为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。

一、抢抓资源、不拘一格，狠抓乡村人才引育。

一是抢抓资源，狠抓乡村人才引进。通过公务员招录、事业单位招聘、“三支一扶”招考、特岗教师招聘等渠道，大力引进优秀青年人才投身乡村振兴，为乡村教育、卫生、农业等领域注入新鲜血液。近年来，我县面向社会公开招聘（招录）农林水建筑领域的全日制硕士研究生高学历人才19人、基层公务员19人；累计招聘乡镇事业编制工作人员154人，其中农林水专业技术人

员 26 人；累计招聘“三支一扶”大学生 67 人；累计定向培养农林水专技人才 76 人，其中已安置 27 人到乡镇任职、仍有在校定培生 37 人、今年正在招录 12 人。此外，今年计划面向社会公开招聘教师 183 人，目前已进入面试环节；2020 年面向社会公开招聘卫生技术人员 37 人，目前已到岗。

二是整合资源，开展乡村人才培育。进一步整合各渠道培训资源，举办农村实用人才、创新创业带头人等培训，着力培养一支爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民，使他们能够适应农业产业政策调整、农业科技进步、农产品市场变化，成为乡村振兴“生力军”。今年以来，全县已开展职业技能提升行动开班 96 期，培训学员 2368 人次，培训专业包括家政服务员、美容化妆、SYB 创业、电子商务、家电清洗等 10 余种；已开展种养殖培训 15 期 800 人，休闲农业和乡村旅游培训 1 期 50 人，村组账务培训 1 期 120 余人。今年，还计划开展种养殖培训 65 期 2200 人，休闲农业和乡村旅游培训 3 期 150 人，电子商务及农民专业合作社经理人等培训 2 期 300 人，培训农村个体建筑工匠 50 人以上。

三是出台政策，促进乡村人才流动。出台《关于鼓励引导高学历人才向工作一线流动工作方案》，鼓励通过“百名硕博进崇义”渠道引进的事业编高学历人才，到乡镇基层、学校、企业挂职锻炼。此外，整合省、市、县农业、科技等职能部门资源，大力开展农业大讲堂下基层宣讲、科技特派员服务基层等活动，引导城市人才下乡，助力乡村振兴发展。目前，已整合省、市、县

三级农业农村部门 16 名专家，组成农业大讲堂下基层宣讲团，深入 16 个乡镇、124 个行政村分集中宣讲 25 次，覆盖群众 2098 人次；入户宣讲 824 户，开展现场示范活动 148 次。举办省科技特派团富民强县工程中中药材产业技术扶贫培训班，培训中药材种植等人员共 120 余人等。

二、搭建平台、引领示范，打造乡土人才队伍。

一是配强一支乡村干部队伍。在新一届村“两委”换届过程中，注重从农村致富带头人、复员退役军人、返乡务工经商人员、本土大学毕业生中，选优配强村党组织书记，不断提升干部服务群众、助力乡村振兴的能力。目前，全县共选配农村党组织书记 129 人，其中农村致富带头人 110 人，复员退役军人 14 人，本土大学毕业生 2 人、外出务工经商返乡人员 1 人。持续实施“一村一名大学生”培育计划，累计招收 234 人到江西农业大学和江西广播电视大学学习，着力培养一批乡村治理人才和科技人才。

二是选树一批科技示范主体。通过遴选一批乡村科技示范主体、培训一批高素质农民队伍，并发挥其示范带头作用，带动当地农民抱团发展产业，实现持续增收。目前，全县共遴选 240 名技术能力较强、帮扶意愿较高、有辐射带动作用的新型经营主体带头人、种养大户、农民专业合作社骨干、家庭农场主作为科技示范主体。科技示范主体负责配合县、乡农技推广部门做好农技示范和推广工作。此外，通过政府购买服务等方式，招募 10 名

服务效果好、扶贫效果好的特聘农技员，切实为产业发展提供技术指导和咨询服务。

三是组建一支乡土人才队伍。坚持把乡镇的乡土人才队伍有效组织起来、利用起来，培养造就一批能够引领一方、带动一片的农村实用人才带头人，服务乡村振兴发展。目前，全县共培育种植类、养殖类、能工巧匠类、农民企业家类以及回乡创业的大中专毕业生、知识分子、打工青年、民办教师、民间医师、民间艺人等其他类乡土人才 1154 人。

三、积极扶持、表彰奖励，鼓励人才服务乡村。

一是制定乡村乡村振兴方案。目前，县委人才办牵头，已制定《2021 年崇义县乡村乡村振兴工作方案》，并于 6 月 15 日提交崇义县实施乡村振兴战略工作领导小组(扩大)会议进行审议，对大力引进乡村振兴高层次人才、加大农业生产人才培养力度、加快培养农村二三产业发展人才、培育壮大乡村公共服务人才队伍、加强乡村治理人才队伍建设、加快培养农业农村科技人才、推动各类人才服务乡村“七项重点任务”进行了规划明确。

二是扶持乡村人才创业就业。目前，由县人社局牵头，认真落实《关于进一步做好全省创业担保贷款工作的通知》精神，对个人创业的给予最高不超过 20 万元的创业担保贷款，对具有大专以上学历、初级以上专业技术职称、高级工以上职业资格的个人创业，最高标准提高到 30 万元；对合伙创业或组织起来来共同创业的给予最高不超过 200 万元创业担保贷款。2020 年，我

县发放创业担保贷款 1.53 亿元，其中扶持个人 0.94 亿元，创业担保贷款工作连续 5 年受到省级表彰。

三是探索乡村人才评价激励机制。目前，市人社局正在制定《赣州市职业农民职称评定实施方案》，下一步将开展职业农民专业技术水平评价工作。届时，我县将认真抓好组织实施，并适时组织乡村人才参加有关研修班。此外，将从农村种养能人、农村经营人才、务工经商创业人才、基层农技推广人才、乡村旅游人才、乡村治理人才等乡村从业人员中选树一批“乡村振兴带头人”先进典型，并积极向上推荐，切实为乡村人才的成长进步创造良好的舆论环境和社会氛围。目前，已举办“客天下·阳明心城杯”第二届导游、讲解员大赛，评选一等奖 2 名、二等奖 4 名、三等奖 6 名，大力挖掘、培育、表彰一批休闲农业和乡村旅游人才。

感谢您对我们工作的支持和帮助，欢迎各位政协委员多对我们的工作提出宝贵的意见和建议。

附：办理情况征询意见表

中共崇义县委组织部

2021 年 6 月 25 日

送：县政协提案委、县政府督查室。