**2020年崇义县预算绩效管理工作开展情况说明**

为加强财政支出管理，增强绩效观念，推进“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系建立，崇义县财政局积极探索开展绩效评价工作，加强会计监督，提高财政资金使用效率，现就有关工作汇报如下：

1.2020年的工作做法及成效：

一是加强宣传培训，倡导绩效管理理念。举办3次全县预算绩效培训会，召开了一场2020年绩效管理新闻发布会，邀请广州大学教授、第三方中介机构和局绩效股同志来授课，对《预算法》等绩效管理工作法律法规进行了全面解读，强调实施绩效管理的重要意义和紧迫性，详细阐述了绩效管理工作要求、责任落实、绩效目标的设立和指标体系的构建等规定，强化了预算部门的绩效责任主体意识。大力宣传绩效管理新理念，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”意识，在财政部网站刊登了1篇、在省厅网站刊登了1篇、在县级宣传媒介完成5篇绩效管理宣传报道。

二是制定、印发相关文件9件，健全绩效管理制度。为贯彻落实党的十九大“全面实施绩效管理”的要求，制定和印发了《中共崇义县委 崇义县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（崇发[2019]14号）、崇义县财政局〈关于贯彻落实《中共崇义县委 崇义县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的通知〉（崇财字[2019]166号）、崇义县财政局《关于开展2019年度预算部门整体支出绩效评价工作的通知》（崇财字[2020]30号）、崇义县财政局《关于开展2019年度部门预算项目支出绩效自评工作的通知》（崇财字[2020]29号）、《崇义县财政局预算绩效管理内部工作规程》（崇财字[2020]73号）、《崇义县预算绩效管理暂行办法》（崇财字[2020]76号）、《关于开展2020年重点预算绩效评价和预算绩效运行监控工作的通知》（崇财字[2020]88号）、《关于做好2020年度预算部门（单位）绩效考评中预算绩效管理工作考评的通知》（崇财字[2020]140号）、崇义县财政局《关于预算绩效管理信息系统上线运行有关事项的通知》（崇财字[2020]185号）。明确了各类主体和相关人员在预算绩效管理中的职责，以制度协调各方面关系，促进预算绩效管理工作不断深化。

三是收集整理资料，完善绩效管理台账。①收集、整理2019年度绩效管理工作资料及上报，通过了省、市政府对县高质量发展预算绩效管理工作的考核审查，获得省、市主管部门的一致好评。②完善绩效管理台账。建立了2019年度各预算部门整体支出绩效自评价台账，完成整体支出绩效自评价金额90245.782万元、整体支出绩效目标单位105个；2019年度各预算部门（单位）项目支出绩效自评价台账，完成项目支出绩效自评价金额34210万元、项目支出绩效目标数量162个。建立了2020年各预算部门整体绩效目标申报台账，单位数量105个、资金66290.54万元；2020年各预算部门（单位）项目绩效目标申报台账，项目数量156个，资金24016.48万元。建立了2020年1-7月整体支出绩效运行监控台账，单位数量105个，资金44180.232万元；2020年1-7月项目支出绩效运行监控台账，项目数量227个，资金22542.43万元。

四是推进财政重点评价，优化财政资源配置。绩效评价工作本着预算单位绩效自评为主，财政重点评价为辅的原则，于2020年8-10月份选取了5个项目资金绩效、4个部门整体支出绩效（因县委党校办公楼装修改造，无法取得资料未评价）、2个重点项目绩效运行跟踪，采取第三方中介机构参与和财政评价相结合的方式，进行重点绩效评价，以点带面，实行绩效评价结果与预算安排相挂钩的管理机制，对评价结果与实际情况出入较大或绩效较差的，在下一年度预算安排相关资金时予以从严、从紧考虑，问题严重的进行追责问责，有效带动全县绩效管理工作的开展。截止11月已全部完成10个项目支出和整体支出绩效评价报告，评价金额9051.814万元，整改金额155.924万元。

五是依托监控平台，提高资金使用效益。做好中央直达资金、扶贫资金的监控，纠正偏差，及时协调、督促相关股室在资金方面的分配、支付、对账工作，按时上报监控资金的月报表和监控分析材料，处理直达资金和扶贫资金预警信息55条。2020年直达资金、扶贫资金等绩效目标填报、绩效目标审核比例均达100%。

附：财政重点评价明细表

财政重点评价明细表

单位：万元

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 名 称 | 金 额 | 涉及领域 | 备 注 |
| 1 | 水利局2019年度整体支出 | 655.31 | 水利 | 整改金额155.924万元 |
|  2 | 司法局2019年度整体支出 | 713.82 | 司法 |  |
| 3 | 关田镇政府2019年度整体支出 | 650.88 | 乡镇 |  |
| 4 | 县委党校2019年度整体支出 |  |  | 因办公楼改造无法查看资料 |
| 5 | 2019年基本公共卫生服务补助项目 | 1159.3812 | 医疗卫生 |  |
| 6 | 2019年君子谷特色小镇建设奖补项目 | 200 | 农村建设 |  |
| 7 | 2019年就业补助资金项目 | 2044.49 | 社会保险 |  |
| 8 | 第三次国土调查和自然资源统一确权登记 | 792.38 | 自然资源 |  |
| 9 | 污水处理服务费项目 | 650 | 节能环保 |  |
| 10 | 县城区停车场所建设项目 | 1385.553 | 保障性安居工程 |  |
| 11 | 教育信息化建设与应用服务项目 | 800 | 教育 |  |
|  | **合 计** | **9051.814** |  |  |

2.存在的问题

一是绩效概念摸糊。虽然预算绩效从2008年起在广东、上海等地试点，2015年又修改了《预算法》，将预算绩效管理纳入法治的领域，但由于我县的预算资金仍处于“吃饭财政”状态，部分单位的负责人及经办人还是固守原有资金预算模式，注重有无资金安排，对绩效理论学习不够、认识不清，从而对本部门本单位资金绩效管理未引起足够重视。

二是思想意识淡薄。由于预算绩效管理是新事物，部分预算部门、单位负责人对预算绩效管理认识不够，对绩效管理工作未能做到应有重视，对本部门本单位的绩效管理制度建设、指标设立、填报要求等设置不规范，要求不高，造成绩效填报内容不科学、不完整。

三是追责问责机制缺位。目前，县级政府并没有制定详细、可操作的追责问责管理办法，指标评价标准确定难度大，对资金效率低效、无效的界定主观性偏强，容易产生分歧，以致资金使用者对绩效高低无畏惧之心。

四是绩效队伍薄弱。我县财政绩效管理股职责内容多，包含了会计事务、会计信息质量检查、资金运行监控、互联网+监管等职责，而人员结构老龄化及非专业化严重，除1人是刚从学校毕业的年轻人，其他都超过47岁。再加上老同志对新业务接受能力差，又不懂电脑操作，给绩效管理工作带来很多困难。另外，目前的绩效管理改革推进工作只停留在财政部门，在政府层面上的推进绩效改革力度仍有待加强，部分的预算单位在认识程度上的不到位，使预算绩效管理工作的推进阻力加大。

3.建议

一是以法治形式强化学习。将绩效管理工作纳入“学习强国”、法治考试等内容中，以增强各级政府各地民众对资金绩效的认识。中央八项规定明确不能铺张浪费，讲求绩效也是反对铺张浪费的其中内容之一。特别是当今受新冠疫情的影响，全球经济不稳定，政府资金更是要用在刀刃上，以绩效的理念管理财政资金迫在眉睫。

二是建立健全追责问职机制。由上级政府部门以法治的形式制定统一的追责问职机制，各基层严格贯彻落实，增强资金绩效概念的权威性，使各级各部门树立绩效管理理念。

三是培训绩效管理专业队伍。目前各级财政部门的绩效管理工作人员大多是原财政监督科室的人员，没有受过专业的培训，缺乏绩效管理知识。建议由上级主管部门组织各级绩效管理队伍进行系统性地学习、培训，提高各级绩效管理队伍业务水平。

4.下一步工作计划

一是按照省、市政府绩效管理意见，积极推进绩效管理。2021年加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，试编2021年政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算、政府和社会资本合作绩效目标。

二是积极推进绩效管理信息系统上线运行，采取日常动态监管和绩效跟踪，切实履行好绩效评价职能，深化预算绩效管理。