**2021年崇义县预算绩效管理工作开展情况说明**

为加强财政支出管理，增强绩效观念，根据省委 省政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》，扎实推进预算绩效管理体系建设，为2022年实现“全方位、全过程、全覆盖”打下基础。2021年度预算绩效管理的工作自评得分103分，现就有关工作汇报如下：

**一、2021年的工作做法及成效**：

一是加强宣传培训，倡导绩效管理理念。举办1次全县乡镇财务人员预算绩效培训班，就预算绩效一体化管理内容，详细阐述了绩效管理工作要求、责任落实、绩效目标的设立和指标体系的构建等规定，强化了预算部门的绩效责任主体意识。大力宣传绩效管理新理念，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”意识，在财政部网站刊登了1篇、在省厅网站刊登了1篇、在市局网站刊登了2篇、在县级宣传媒介和政府网站刊登了10篇绩效管理宣传报道。

二是组织县属部门开展绩效自评价和绩效目标管理工作。①2021年3月下发《关于开展2020年度县本级预算项和部门整体支出绩效评价工作的通知》（崇财字[2021]47号），评价范围包括纳入部门预算的项目资金以及财政专项管理的资金和整体支出资金，自评单位101家，自评率达100%。其中：整体支出自评价单位数量个101家，评价金额101,318.02万元；自评价项目数量259个，评价金额44,088.72万元。②2020年12月29日下发了《关于预算绩效管理信息系统上线运行有关事项的通知》（崇财字[2020]185号），从2021年度起要求县属预算部门在绩效信息管理系统中报送绩效目标管理信息，全县92个预算部门进行了绩效目标管理，目标金额77,749.40万元。③2021年8月下发了《关于开展2021年度绩效运行监控工作的通知》（崇财字[2021]137号），要求各预算部门在线上开展绩效运行监控自评价工作，运行监控自评价单位数量276个，自评价金额77,749.40万元。

三是推进财政重点评价，优化财政资源配置。绩效评价工作本着预算单位绩效自评为主，财政重点评价为辅的原则，于2021年9-12月份选取了7个项目资金绩效、4个部门整体支出绩效、4个重点项目绩效运行跟踪，采取第三方中介机构参与和财政评价相结合的方式，进行重点绩效评价，评价金额23,370.89万元。并将绩效评价结果与预算资金安排相挂钩，对评价结果与实际情况出入较大或绩效较差的，在下一年度预算安排相关资金时予以从严、从紧考虑，问题严重的进行追责问责，有效带动全县绩效管理工作的开展。

附：财政重点评价明细表

财政重点评价明细表

单位：万元

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 名 称 | 评价金额 | 涉及领域 | 备 注 |
| 1 | 史志办2020年度整体支出 | 152.04 | 一般预算 |  |
| 2 | 杰坝乡政府2020年度整体支出 | 560.98 | 一般预算 |  |
| 3 | 应急管理局2020年度整体支出 | 1239.91 | 一般预算 |  |
| 4 | 民政局2020年度整体支出 | 424.12 | 一般预算 |  |
| 5 | 2017年到2021年9月粮食购销领域资金 | 903.42 | 专项资金 |  |
| 6 | 2020年机关事业基本养老保险基金补助 | 6758 | 社保基金 |  |
| 7 | 2020年扶贫产业化资金 | 3000 | 扶贫资金 |  |
| 8 | 2020年人才住房建设 | 5346 | 保障性工程 |  |
| 9 | 2020年转制企业职工保险 | 430 | 国有资本 |  |
| 10 | 2020年新能源公交补助 | 200 | 国有资产 |  |
| 11 | 2020年农村环境整治 | 1100 | 政府购买服务 |  |
| 12 | 2021年1-7月公务用车运行保障 | 506 | 一般预算 |  |
| 13 | 2021年1-7月土地开发资金 | 1583.42 | 土地基金 |  |
| 14 | 2021年1-7月城乡社区环境卫生保洁 | 710 | 政府采购 |  |
| 15 | 2021年1-7月公立医院改革 | 457 | 公共卫生 |  |
|  | **合 计** | **23,370.89** |  |  |

四是依托监控平台，提高资金使用效益。做好中央直达资金、扶贫资金的监控，纠正偏差，及时协调、督促相关股室在资金方面的分配、支付、对账工作，按时上报监控资金的月报表和监控分析材料。2021年直达资金48,539.59万元，处理直达资金和扶贫资金预警信息35条。2021年直达资金、扶贫资金等绩效目标填报、绩效目标审核比例均达100%。

五是加强财务监管，改进绩效监督。2021年积极探索财政会计信息质量检查评估与预算绩效评价相结合，选取4个单位的整体支出和1个项目资金开展会计信息质量检查评估和预算绩效评价，延伸监督手段，拓展监督内容。对在检查和评价过程中发现的问题，由会计信息质量检查组下发检查整改通知，督促被检查单位在期限内报送整改资料，确保检查和绩效评价结工作成果。按照“全面实施预算绩效管理”的要求，财政监督不仅关注财政资金的安全性、合规性，更关注财政资金是否达到了预期收益，促进“花钱必问效、无效必问责”。

六是积极公开绩效评价结果。向县委 县政府及人大报送15份绩效评价报告，在政府网站公开绩效评价结果。一致认为评价报告内容切合实际，财政部门要督促被评价部门（单位）及时整改评价中发现的问题。继续完善专项资金、民生实事等重点项目资金的绩效评价情况，自觉接受人大和社会各界监督。

**二、存在的问题**

一是绩效概念摸糊。虽然预算绩效从2008年起在广东、上海等地试点，2015年又修改了《预算法》，将预算绩效管理纳入法治的领域，但由于我县的预算资金仍处于“吃饭财政”状态，部分单位的负责人及经办人还是固守原有资金预算模式，注重有无资金安排，对绩效理论学习不够、认识不清，从而对本部门本单位资金绩效管理未引起足够重视。

二是思想意识淡薄。由于预算绩效管理是新事物，部分预算部门、单位负责人对预算绩效管理认识不够，对绩效管理工作未能做到应有重视，对本部门本单位的绩效管理制度建设、指标设立、填报要求等设置不规范，要求不高，造成绩效填报内容不科学、不完整。

三是追责问责机制缺位。目前，县级政府并没有制定详细、可操作的追责问责管理办法，指标评价标准确定难度大，对资金效率低效、无效的界定主观性偏强，容易产生分歧，以致资金使用者对绩效高低无畏惧之心。

四是绩效队伍薄弱。我县财政绩效管理股职责内容多，包含了会计事务、会计信息质量检查、资金运行监控、互联网+监管等职责，而人员结构老龄化及非专业化严重，除1人是刚从学校毕业的年轻人，其他都超过47岁。再加上老同志对新业务接受能力差，又不懂电脑操作，给绩效管理工作带来很多困难。另外，目前的绩效管理改革推进工作只停留在财政部门，在政府层面上的推进绩效改革力度仍有待加强，部分的预算单位在认识程度上的不到位，使预算绩效管理工作的推进阻力加大。

**三、建议**

一是以法治形式强化学习。将绩效管理工作纳入“学习强国”、法治考试等内容中，以增强各级政府各地民众对资金绩效的认识。中央八项规定明确不能铺张浪费，讲求绩效也是反对铺张浪费的其中内容之一。特别是当今受新冠疫情的影响，全球经济不稳定，政府资金更是要用在刀刃上，以绩效的理念管理财政资金迫在眉睫。

二是建立健全追责问职机制。由上级政府部门以法治的形式制定统一的追责问职机制，各基层严格贯彻落实，增强资金绩效概念的权威性，使各级各部门树立绩效管理理念。

三是培训绩效管理专业队伍。目前各级财政部门的绩效管理工作人员大多是原财政监督科室的人员，没有受过专业的培训，缺乏绩效管理知识。建议由上级主管部门组织各级绩效管理队伍进行系统性地学习、培训，提高各级绩效管理队伍业务水平。

四、下一步工作计划

一是按照省、市政府绩效管理实施意见，积极推进绩效管理。力争在2022年完成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。依托预算一体化管理系统，积极推进绩效管理正常化，采取日常动态监管和绩效跟踪，切实履行好绩效评价职能，深化预算绩效管理。

二是进一步探索财会监督与预算绩效管理相结合的方法，理顺监督关系，突出监督重点，使我县财政支出绩效评价工作再上新台阶。